

**СВОДНЫЙ ОТЧЕТ**  
**о результатах проведения оценки регулирующего воздействия**  
**проекта закона Чувашской Республики «О внесении изменения в статью 2**  
**Закона Чувашской Республики «О квотировании рабочих мест для инвалидов**  
**в Чувашской Республике»**

(наименование проекта нормативного правового акта  
Чувашской Республики, оценка регулирующего воздействия  
которого проводится в соответствии с законодательством  
Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики)

**1. Общая информация**

1.1.	Исполнительный орган Чувашской Республики, осуществляющий подготовку проекта нормативного правового акта Чувашской Республики, оценка регулирующего воздействия которого проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики (далее - проект акта) <u>Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики</u>
1.2.	Наименование проекта акта <u>проект закона Чувашской Республики «О внесении изменения в статью 2 Закона Чувашской Республики «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике» (далее – проект закона)</u>
1.3.	Основание для разработки проекта акта проект закона разработан в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»
1.4.	Основные цели правового регулирования Основной целью правового регулирования является увеличение в Чувашской Республике количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов. В соответствии с поручением председателя Правительства Российской Федерации Т.Голиковой доля трудоустроенных инвалидов в субъектах Российской Федерации должна быть не ниже среднероссийских значений.

**2. Степень регулирующего воздействия проекта акта**

2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта акта	высокая
2.2.	Обоснование отнесения проекта акта к определенной степени регулирующего воздействия ситуация с трудоустройством лиц с ограниченными возможностями здоровья является показателем социальной стабильности общества в целом. Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» определены для организаций нормативы трудоустройства инвалидов: работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников; работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников	

**2.3. Анализ регулируемых проектом акта отношений,**  
**обуславливающих необходимость проведения оценки регулирующего**  
**воздействия проекта акта**

Содержание проекта акта	Оценка наличия в проекте акта положений, регулирующих
-------------------------	---

	отношения в указанной области (сфере) (указать да/нет, если да описать)
Проект акта в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности содержит обязательные требования	Да. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов
Проект акта, регулирующий отношения в области организации и осуществления государственного контроля (надзора)	Нет
Проект акта, регулирующий отношения в области установления новых или изменяющий ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Чувашской Республики обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности	Да. Проект закона предусматривает увеличение квоты для трудоустройства инвалидов до 4 процентов от среднесписочной численности работников работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек. Для работодателей, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, предполагается увеличение квоты для приема на работу инвалидов до 3 процентов от среднесписочной численности работников
Проект акта, регулирующий отношения в области установления новых или изменяющий ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Чувашской Республики запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности	Нет
Проект акта, регулирующий отношения в области установления или изменения ответственности за нарушение нормативных правовых актов Чувашской Республики, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности	Нет

### **3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования**

3.1.	<p>Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования</p> <p>По состоянию на 1 сентября 2023 г.:</p> <p>в 742 организациях, со среднесписочной численностью инвалидов от 35 до 100 чел., квота для приема на работу инвалидов составляет – 767 ед. Фактически в счет квоты работает – 714 чел. Процент выполнения квоты – 90,5%;</p> <p>в 294 организациях, со среднесписочной численностью инвалидов более 100 чел., квота для приема на работу инвалидов составляет – 1782 ед. Фактически в счет квоты работает – 1506</p>
------	---

чел., в т.ч. на специальных рабочих местах - 236 чел. Процент выполнения квоты – 84,5%. Из 2549 рабочих мест в счет квоты, на 2220 трудоустроены инвалиды, на остальных рабочих местах идет поиск подходящих инвалидов. Зачастую инвалидам предъявляются завышенные требования (например, знание иностранных языков, опыт работы более 1 года, уровень образования и квалификации и др.). По состоянию на 21 сентября 2023 г. численность инвалидов, состоящих на учете в качестве безработных, составило 198 человек. При содействии органов службы занятости трудоустроено 338 человек, относящихся к категории инвалидов, что составляет 64,5% от общей численности обратившихся инвалидов (524 человека). Проект закона подготовлен в целях увеличения в Чувашской Республике количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов. В соответствии с поручением председателя Правительства Российской Федерации Т.Голиковой доля трудоустроенных инвалидов в субъектах Российской Федерации должна быть не ниже среднероссийских значений.

- 3.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы отсутствие подходящих рабочих мест для инвалидов трудоспособного возраста, нуждающихся в дополнительной социальной защите и трудоустройстве.
- В Чувашской Республике сформирована нормативная база, приняты:
- Закон Чувашской Республики от 25.11.2011 № 68 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике»;
- постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 16.01.2012 № 3 «Об утверждении правил, порядков и условий предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на мероприятия по содействию занятости населения»;
- постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 25.11.2015 № 426 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий по резервированию рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов»;
- постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 31.10.2016 № 442 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Чувашской Республики»;
- постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 26.07.2017 № 298 «Об утверждении Правил предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на возмещение работодателям затрат, связанных с содействием при адаптации на рабочем месте (в течение определенного периода времени), в том числе силами наставника»;
- постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.02.2013 № 39 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по сохранению рабочих мест для инвалидов»;
- постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 29.09.2021 № 482 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;
- постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 23.03.2022 № 109 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты».
- Несмотря на принятые меры государственной поддержки, направленные на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов и их конкурентоспособности на рынке труда Чувашской Республики, подходящих рабочих мест для инвалидов недостаточно. Инвалиды нуждаются в общении, обучении и развитии. Поэтому крайне необходимо создавать все условия для дальнейшей реализации их способностей.
- Работодатели не заинтересованы для принятия на работу инвалидов. Для инвалидов нужно организовать специальное рабочее место, обустроить условия труда согласно индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида. К тому же в отношении инвалидов постоянно проводятся проверки по соблюдению Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.3.	Риски и предполагаемые последствия, связанные с сохранением текущего положения нарушение прав инвалидов, нуждающихся в дополнительной социальной защите, а также к внесению представления со стороны органов прокуратуры Чувашской Республики
------	---

#### 4. Анализ опыта регионов по решению существующей проблемы

4.1.	Описание опыта «Федеральная квота» по максимальному уровню в 4% установлена только в 20 субъектах Российской Федерации (Брянская область, Забайкальский край, Калининградская область, Новгородская область, Тульская область и др.), на уровне и 3% предусмотрены в 33 субъектах Российской Федерации (Липецкая, Белгородская, Оренбургская области, Приморский край и др.).
4.2.	Источник информации <a href="http://consultant.cap.ru">http://consultant.cap.ru</a>

#### 5. Возможные варианты решения проблемы

5.1.	Невмешательство Сохранение текущего положения, т.е. непринятие проекта закона (вариант 1)
5.2.	Совершенствование применения существующего регулирования принятие закона Чувашской Республики, предусматривающего увеличение квоты для трудоустройства инвалидов до 4 процентов от среднесписочной численности работников работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек. Для работодателей, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, предполагается увеличение квоты для приема на работу инвалидов до 3 процентов от среднесписочной численности работников (вариант 2)
5.3.	Прямое государственное регулирование (форма) не рассматривается
5.4.	Иные варианты решения проблемы не рассматриваются

#### 6. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

6.1. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая исполнительные органы Чувашской Республики, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

Группа участников отношений	Оценка количества участников отношений
субъекты предпринимательской деятельности в лице организаций независимо от организационно-правовых форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Чувашской	1036

Республики, заинтересованных в трудоустройстве инвалидов	
общество в лице граждан, относящихся к категории «инвалиды» (инвалиды трудоспособного возраста)	30 143
государство в лице органов исполнительной власти Чувашской Республики (в частности, Минтруд Чувашии) и казенного учреждения Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – центр занятости)	2

6.2. Ожидаемое негативное и позитивное воздействие каждого из вариантов достижения поставленных целей

Группа участников отношений	Вариант 1	Вариант 2
1	2	3
субъекты предпринимательской деятельности в лице организаций независимо от организационно-правовых форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Чувашской Республики, заинтересованных в трудоустройстве инвалидов	положительный эффект, т.к. нет необходимости искусственно вводить в штатное расписание новые должности и создавать рабочие места в отсутствие потребности в них. В республике 49 предприятий ОПК, деятельность которых относится к категории вредного и опасного производства, занимаются эксплуатацией множества опасных производственных объектов, к работе на которых не представляется возможным привлекать инвалидов. Работы, которые не относятся к категории опасных и вредных требуют узкоквалифицированного труда (проектно-сметная деятельность, строительство, электрохимическая защита газопроводов, диспетчерское управление, метрология и телеметрия), сотрудники, занятые на них, проходят на постоянной основе обучение и аттестации, что в значительной степени может негативно сказаться на	негативный эффект, т.к. при действующем законодательстве выполнение квоты в республике составляет только 87%, при увеличении квоты процент выполнения снизится до 60-70%. В 2025 году будут внесены изменения в Федеральный закон Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в части установления административной ответственности за неисполнение работодателем обязанности по оформлению отношений с инвалидом на любое рабочее место в соответствии с установленной квотой, а также за необоснованный отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты. Многим работодателям республики назначат наказания в виде штрафа, что навлечет

	психофизическом состоянии работника с инвалидностью.	дополнительные расходы.
общество в лице граждан, относящихся к категории «инвалиды» (инвалиды трудоспособного возраста)	отрицательный эффект, в связи с возможным ущемлением прав инвалидов, нуждающихся в дополнительной социальной защите и трудоустройстве	положительный эффект, заключающийся в улучшении их материального состояния
государство в лице органов исполнительной власти Чувашской Республики (в частности, Минтруд Чувашии) и казенного учреждения Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – центр занятости)	разноплановый эффект, выраженный в возможном ущемлении прав инвалидов, нуждающихся в дополнительной социальной защите и трудоустройстве, с другой стороны, и в настоящее время остро стоит вопрос обеспечения кадровой потребности предприятий ОПК республики, которым требуются высококвалифицированные специалисты с узконаправленными специальностями, с другой стороны.	положительный эффект, заключающийся в содействии занятости незанятых инвалидов

### 6.3. Количественная оценка соответствующего воздействия (если можно)

Варианты	Количественная оценка соответствующего воздействия (если можно)
Вариант 1	количество трудоустроенных инвалидов сохранится на уровне прошлого периода – 6,7 тыс. человек, что составляет 22,1% от общего количества инвалидов трудоспособного возраста
Вариант 2	При принятии закона будет обеспечено более 500 новых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, что составляет 2% от общего количества инвалидов трудоспособного возраста

6.4. Оценка влияния проекта на социальное и экономическое развитие Чувашской Республики. Взаимосвязь предлагаемого правового регулирования (анализ влияния последствий реализации проекта акта) с государственными программами и иными стратегическими документами (если можно)

Наименование показателя (индикатора) государственной программы Чувашской Республики	2023 год (оценка)	2024 год (оценка)	2025 год (оценка)
Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	70,0	80,0	80,0

#### 6.5. Выводы по результатам оценки вариантов регулирования

Баланс выгод и издержек рассмотренных вариантов регулирования сводится к анализу и сравнению основных результатов и рисков, по итогам которого предпочтение отдается «Невмешательство. Сохранение текущего положения, т.е. непринятие проекта закона».

### 7. Публичные консультации

7.1.	Сведения об обсуждении идеи (концепции) проекта акта	Нет	
7.2.	Сведения о проведении публичных консультаций	Да	
7.2.1.	Ссылка на сайт <a href="https://regulations.cap.ru">regulations.cap.ru</a> , где размещено уведомление о проведении публичных консультаций по проекту акта	Проект закона размещен на сайте <a href="https://regulations.cap.ru">regulations.cap.ru</a> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <a href="https://nk.cap.ru/projects/6504">https://nk.cap.ru/projects/6504</a> . Сроки проведения публичных консультаций с 10 августа по 15 сентября 2023 года.	
7.2.2.	Стороны, принявшие участие в проведении публичных консультаций по проекту акта	23 (количество)	ФГБОУ ВО «ЧГПУ им. И.Я. Яковлева», АО «Арсенал», АО «Газпром газораспределение Чебоксары», АО «Завод «Электроприбор», АО «Чувашская энергосбытовая компания», АО «КАФ», физическое лицо Дарья, АО «Элара», ООО «ПК «Промтрактор», Чувашское отделение № 8613 ПАО Сбербанк, АО «ЧПО им. В.И. Чапаева», Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Чувашской Республике – Чувашии, ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары), Союз Торгово-промышленная палата Чувашской Республики, Союза «Региональное

			объединение работодателей Чувашской Республики», АО «ЧЭАЗ», ОАО «Шумерлинский хлебозавод», ООО «Яхтинг», Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Чувашской Республике, Председатель Чувашской региональной организации Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов», прокуратура Чувашской Респуб-лики, Общественная палата Чувашской Республики, Управление Министерства юс-тиции Российской Федерации по Чувашской Республике.
7.2.3.	Стороны, направившие комментарии при проведении публичных консультаций по проекту акта	20 (количество )	ФГБОУ ВО «ЧГПУ им. И.Я. Яковлева», АО «Арсенал», АО «Газпром газораспределение Чебоксары», АО «Завод «Электроприбор», АО «Чувашская энергосбытовая компания», АО «КАФ», физическое лицо Дарья, АО «Элара», ООО «ПК «Промтрактор», Чувашское отделение № 8613 ПАО Сбербанк, АО «ЧПО им. В.И. Чапаева», Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Чувашской Республике – Чувашии, ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары), Союз Торгово-промышленная палата Чувашской Республики, Союза «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики», Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Чувашской Республике, Председатель Чувашской региональной организации Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов», прокуратура Чувашской Республики, Общественная палата Чувашской Республики, Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Чувашской Республике
7.2.4.	Полученные при проведении публичных консультаций по проекту акта комментарии		Представленные предложения и замечания отражены в сводке предложений проекта закона.
7.2.5.	Выводы по итогам проведения публичных консультаций по проекту акта		По итогам публичных консультаций изменение в проект закона не рекомендуется.

### 8. Рекомендуемый вариант достижения поставленных целей

8.1.	Невмешательство. Сохранение текущего положения, т.е. непринятие проекта закона
8.2.	Проектом закона предусматривается внесение изменений в Закон Чувашской Республики «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике» в целях увеличения в Чувашской Республике количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на

	работу инвалидов.	
8.2.1.	<p>В соответствии с п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации Работодатели» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.</p> <p>Увеличение количества квотируемых рабочих мест не предполагает возложение дополнительных обязанностей на работодателей, т.к. данную информацию работодатели уже представляли в связи с квотированием рабочих мест по действующему законодательству.</p> <p>В ходе оценки регулирующего воздействия не выявлены положения, которые вводят избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской деятельности или способствуют их введению, а также положения, способствующие возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской деятельности.</p> <p>(описание содержательных издержек: единовременные, периодические. Расчет стандартных издержек основывается на производстве рабочего времени, затрачиваемого на осуществление действий, необходимых для выполнения установленных проектом акта требований, и ставки заработной платы персонала, занятого реализацией требований)</p>	<p style="text-align: center;"><u>Нет</u> (количественная оценка)</p>
8.2.2.	<p>Расходы на подготовку документов составят 2 человека-часа. В денежном выражении 509,8 рублей (стоимость 1 человека-часа = 44855,4 руб. (среднемесячная заработная плата работников Чувашской Республики за</p>	<p style="text-align: center;">509,8 руб. (количественная оценка)</p>

	<p>январь-апрель 2023 г.)/ 22 раб. дня/8 час = 254,9 рублей). Работа будет выполняться штатными сотрудниками организаций.</p> <p>Проект закона не содержит положения, способствующие возникновению необоснованных расходов для субъектов предпринимательской деятельности.</p> <p>(описание информационных издержек, единовременные, периодические: затраты на сбор, подготовку и представление исполнительным органам Чувашской Республики информации (документов, сведений) в соответствии с требованиями проекта акта, в том числе затраты на поддержание готовности представить необходимую информацию по запросу исполнительных органов Чувашской Республики или их уполномоченных представителей)</p>		
8.2.3.	Расчет общих затрат	<p><u>1036</u></p> <p>(количество субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности)</p>	<p>3168422 рублей</p> <p>(количество общих затрат)</p>
8.3.	<p><u>НЕТ</u></p> <p>(информация о новых функциях, полномочиях исполнительных органов Чувашской Республики, органов местного самоуправления (да/нет, если да, то описание)</p>	<p><u>НЕТ</u></p> <p>(оценка изменения трудозатрат и/или потребности в иных ресурсах)</p>	
8.4.	<p><u>НЕТ</u></p> <p>(информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности)</p>	<p><u>НЕТ</u></p> <p>(оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности)</p>	
8.5.	<p><u>НЕТ</u></p> <p>(информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности в ходе ОРВ)</p>	<p><u>НЕТ</u></p> <p>(оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности)</p>	
8.6.	<p>риск связан с тем, что на котируемое рабочее место работодатели не смогут пригласить иного работника, а только инвалида. В связи с чем, в случае отсутствия кандидатов в лице инвалидов данное рабочее место будет простаивать и предполагает увеличение нагрузки на имеющихся работников</p> <p>(оценка рисков невозможности решения проблемы предложенным способом)</p>		
8.7.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта	1 марта 2024 года	
8.7.1.	Необходимость установления переходного периода (да, нет)	нет	
8.7.2.	Срок действия предлагаемого проекта акта	не установлен	

## 9. Реализация выбранного варианта достижения поставленных целей

9.1.	Организационные вопросы практического применения выбранного варианта достижения поставленных целей			В целях практического применения выбранного варианта после принятия закона планируется распространение информации о его принятии работодателям и инвалидам через СМИ, Интернет-ресурсы Минтруда Чувашии и центра занятости.		
9.2.	Наименование показателя	Фактическое значение показателя (факт, 2022 год)	Оценка показателя в текущем периоде (2023 год)	Прогноз значения показателя в период (2024 год)	Прогноз значения показателя в период (2025 год)	Прогноз значения показателя в период (2026год )
	Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста, чел.	6321	6671	7021	7371	7721
	Процент выполнения работодателям и квоты по трудоустройству инвалидов, %	85%	87%	88%	89%	90%
9.3.	Источники информации			Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»		

#### 10. Информация об исполнителях

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)	Должность	Телефон	Электронный адрес
Соловьева Татьяна Валериевна	Заместитель начальника отдела организации трудоустройства населения Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики	(8352) 26-13-51	mintrud-24@cap.ru

Министр труда и социальной защиты Чувашской Республики



(подпись)

А.Г. Елизарова

09.10.2023  
(дага)